

«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель Управляющего Совета школы
Ильина Ю.В. Ильина

Директор школы Е.И.Парамонова Е.И.Парамонова

Председатель профсоюзного комитета
Яковлева Е.В. Яковлева



30 августа 2013 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МОУ МОКЕЕВСКОЙ СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ.**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Данное Положение разработано в целях повышения эффективности и качества труда работников школы, развития их творческой активности и инициативы, а также в целях повышения качества образовательного и воспитательного процессов.
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам школы включает в себя:
 - выплаты, предусмотренные действующей системой оплаты труда в Ярославской области;
 - поощрительные выплаты по результатам труда.Установление поощрительных выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.
- 1.3. Данное Положение устанавливает порядок, перечень и условия осуществления поощрительных выплат работникам школы.
- 1.4. Распределение поощрительных выплат по результатам труда производится в порядке, обеспечивающем государственно-общественный характер управления школой.
- 1.5. Поощрительные выплаты по результатам труда производятся в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы и максимальными размерами не ограничиваются.
- 1.6. Поощрительные выплаты могут устанавливаться в виде стимулирующих надбавок или выплачиваться в виде разовых премий.

2. УСЛОВИЯ НАЗНАЧЕНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТРУДА РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ.

2.1. Перечень оснований установления поощрительных выплат для педагогических работников:

2.1.1. За подготовку учащихся к ЕГЭ, ГИА и итоговому мониторингу	20%
2.1.2. За высокие результаты ЕГЭ, ГИА и итоговому мониторингу	30%
2.1.3. Подготовка призеров олимпиад:	
За победу в районных олимпиадах:	
Победители	10%
Призеры	5%
За победу в областных олимпиадах:	
Победители	15 %
Призеры	10%
За победу в федеральных олимпиадах:	
Победители	20 %
Призеры	15 %

2.1.4. За подготовку призеров конкурсов:

За победу в районных конкурсах:

		I место	II место	III место
а)	Поделок	10%	7%	5%
	Рисунков	5%	3%	3%
	Фото	3%	2%	2%
б)	Музыкальных, литературных, театральных	10%	7%	5%
в)	Интеллектуальных	10%	7%	5%
г)	Проектных и исследовательских	20%	15%	10%

За победу в областных конкурсах:

		I место	II место	III место
а)	Поделок	15%	12%	10%
	Рисунков	10%	7%	5%
	Фото	3%	2%	2%
б)	Музыкальных, литературных, театральных	15%	12%	10%
в)	Интеллектуальных	20%	15%	10%
г)	Проектных и исследовательских	25%	20%	15%

За победу в федеральных конкурсах:

		I место	II место	III место
а)	Поделок	20%	17%	15%
	Рисунков	10%	7%	5%
	Фото	3%	2%	2%
б)	Музыкальных, литературных, театральных	20%	17%	15%
в)	Интеллектуальных	25%	20%	15%
г)	Проектных и исследовательских	30%	25%	20%

2.1.5. За подготовку призеров соревнований:

За победу в районных соревнованиях:

		I место	II место	III место
а)	спортивных	5%	3%	3%
б)	туристических	5%	3%	3%
в)	Военно-патриотических	5%	3%	3%

За победу в областных соревнованиях:

		I место	II место	III место
а)	спортивных	10%	5%	3%
б)	туристических	10%	10%	7%
в)	Военно-патриотических	20%	15%	7%

За победу в федеральных соревнованиях:

		I место	II место	III место
а)	спортивных	15%	12%	10%
б)	туристических	20%	15%	10%
в)	Военно-патриотических	25%	20%	15%

За подготовку учащихся к районным, областным и республиканским олимпиадам и конкурсам

5 %

2.1.6. Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, участие в исследовательской деятельности, использование в своей деятельности передового педагогического опыта (при наличии документального подтверждения)	15 %
За создание новых учебных и воспитательных программ, нового учебно-методического комплекса	25 %
За создание новых эффективных технологий и методик обучения, воспитания и развития детей	15 %
2.1.8. Апробация новых авторских учебных программ	10 %
2.1.9. Подготовка и проведение мероприятий общешкольного, городского, областного и других уровней:	
За подготовку и проведение районных семинаров	15%
За подготовку открытых уроков и внеклассных мероприятий на уровне района и области	10% 12%
За участие в областных межрегиональных и всероссийских конференциях	10%
За проведение открытых уроков и внеклассных мероприятий на уровне школы	7%
2.1.10. Наставничество (при наличии документального подтверждения)	5%
2.1.11. Представление опыта:	
на районном уровне	10 %
на областном уровне	15 %
на федеральном уровне	20%
2.1.12. Участие в методической работе:	
- выступление на семинарах, конференциях, педсоветах, методических объединениях школы, обобщение передового педагогического опыта	10 %
- осуществление руководства проблемными, творческими группами	10 %
- участие в районных конкурсах («Учитель года» и др.)	20 %
- участие в областных конкурсах («Учитель года» и др.)	30 %
2.1.13. Проведение работы по профилактике правонарушений среди обучающихся (сокращение числ. обучающихся, состоящих на учете в комнате детской милиции; на внутришкольном учете; совершивших правонарушения; уклоняющихся от учебы; неуспевающих; снижение количества детей с отклонениями в поведении и проблемами в обучении)	10 %
2.1.13. Качественное выполнение функций классного руководителя:	
- снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины	10 %
- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психологического и физического здоровья обучающихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы, профилактика вредных привычек и др.)	5%
- за организацию дежурства учащихся по школе классному руководителю	5%
- использование дифференцированного подхода в классе (при наличии разных категорий учащихся)	5%
- результативная работа с социально неблагополучными семьями	5%
2.1.14. Высокий уровень исполнительской дисциплины	5%

2.2. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ УСТАНОВЛЕНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА

2.2.1. Отсутствие обоснованных жалоб на школу	
2.2.2. Наличие у школы статуса экспериментальной, инновационной площадки:	
• муниципального уровня	5 %
• регионального уровня	15%
• 2.2.3. Участие школы в мероприятиях	
района	5%
области	10 %
2.2.4. Участие учащихся школы в мероприятиях	
районного уровня	5 %
областного уровня	10 %
всероссийского уровня	15 %
2.2.5. Значительное повышение уровня квалификации педагогического коллектива	5 %
2.2.6. Низкий уровень травматизма в школе	5 %

2.2.7. Выступление с публичными докладами о результатах деятельности школы и публикация докладов	5%
2.2.8. За высокие творческие и профессиональные достижения	15 %
2.2.9. За выполнение особо важных и срочных заданий в установленный срок	10 %
2.2.10. Проведение консультаций для родителей, дети которых не посещают дошкольные образовательные учреждения	5%
2.2.11. Предоставление дополнительных образовательных услуг в школе раннего развития	5%

2.3. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВАНИЙ УСТАНОВЛЕНИЯ ПООЩРИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ДЛЯ УЧЕБНО-ВОСПОМОГАТЕЛЬНОГО И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА.

2.3.1. Качественное и своевременное выполнение должностных обязанностей	5 %
2.3.2. Исполнительская дисциплина	5 %
2.3.3. Отсутствие жалоб со стороны родителей, учителей, учащихся	5%

2.4. Поощрительные выплаты в виде стимулирующих надбавок устанавливаются по результатам прошедшего учебного года.

2.5. Единовременное премирование (награждение) отличившихся работников школы может осуществляться:

- за качественное выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей	100 %
- по итогам работы за определенный период (квартал, полугодие, год)	1000 рублей
- к юбилейным и праздничным датам (начиная с 50 лет, через каждые 5 лет)	1000 рублей
- в связи достижением пенсионного возраста	2000 рублей
- за безупречную продолжительную трудовую деятельность: (5, 10,15, 20,25, 30,35, 40, 45)	— 1000 рублей
- проведение разовых мероприятий в масштабе школы (сверх должностных обязанностей) –	1000 рублей
- за активное участие в общественной жизни педагогического коллектива	700 рублей

2.6. Работникам школы может выплачиваться материальная помощь при потере близких родственников или в случае продолжительной болезни (размер помощи определяется решением трудового коллектива для каждого конкретного случая)

3. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ШКОЛЫ.

3.1. За интенсивность труда главному бухгалтеру	35 %
3.2. За интенсивность труда бухгалтеру	60 %
3.3. За интенсивность труда водителю	10 %
3.4. Учителю – руководителю базовой (опорной) школой по предмету	20 %
3.5. Учителю - За руководство муниципальной инновационной площадкой	10 %
3.6. Учителю - За руководство муниципальной стажерской площадкой	10 %